

1. Team Building- (für neue Teams)

Kennenlertage Ihrer Auszubildenden/Studierenden begleiten

Für Ihre Auszubildenden beginnt in Ihrem Unternehmen ein neuer, wichtiger Lebensabschnitt, mit neuen und unbekannten Aufgaben und Herausforderungen. Mit einem 2-tägigen Team Building-Projekt begleiten wir, zusammen mit den Ausbilder*innen Ihres Unternehmens, die neuen Auszubildenden beim Eintritt in das Berufsleben. Wir verbinden Begegnung, Erlebnis und das Kennenlernen, mit ausbildungsrelevanter Theorie, praktischen Übungen und einem Team-Bauprojekt an Tag 2.

Im Zentrum stehen:

- Kontakt knüpfen zu anderen Auszubildenden
- Ansprechpartner*innen und Ausbilder*innen kennenlernen
- Unternehmensstrukturen und –werte erleben
- Praktische Auseinandersetzung mit berufsrelevanten Qualifikationen und Kompetenzen
- Direkter Übertrag von der Theorie in die Praxis
- Eigene Ressourcen entdecken und positiv einbringen
- Spaß, Humor und Begeisterung im Projekt und in der Ausbildung

Rahmenbedingungen:

- ☞ Angebot für 1- und 2-tägiges Team Building
- ☞ Teilnehmerzahl min. 8 – max. 80
- ☞ Termine und Kosten auf Anfrage



2. Teamtraining- (für bestehende Teams) für Ausbildungsgruppen und Arbeitsteams

Stärken und beleben Sie den Teamgeist und die Zusammenarbeit Ihrer Ausbildungs- und Arbeitsteams, mit einem 1- oder 2-tägigen Teamtraining. Erlebnis- und Begegnungsorientiert arbeitet Ihr Team an einer gemeinsamen, herausfordernden Projektaufgabe. Kommunikation, Zusammenarbeit und das Erlebnis stehen im Zentrum.

Rahmenbedingungen:

- ☞ Angebot für 1- und 2-tägiges Teamtraining
- ☞ Teilnehmerzahl min.8 – max. 30
- ☞ Termine und Kosten auf Anfrage
- ☞ Kann auch firmenübergreifend stattfinden

*Zusammenkommen ist ein Beginn.
Zusammenbleiben ist ein Fortschritt.
Zusammenarbeiten ist ein Erfolg“
Henry Ford*

3. Intervention im Ausbildungsverlauf- (bei Konflikten) Sozial-Kompetenz-Training

Auf dem Weg zum Ausbildungsabschluss, kann es Hindernisse und Schwierigkeiten im Umgang mit Alltagssituationen geben. Das Trainingsangebot „Intervention – Sozial-Kompetenz-Training“ analysiert Ursachen und Auslöser von Konflikten innerhalb des Teams und für nicht adäquates und unangepasstes Verhalten in der Ausbildung. Das Training gibt den TN*innen die Chance, ihr Verhalten zu reflektieren und zu ändern. Die TN*innen lernen außerdem, im Team zusammen zu arbeiten und sich bei anstehenden Aufgaben gegenseitig zu unterstützen.

Rahmenbedingungen:

- ☞ Angebot für z.B. 5 bis 8 Trainings à 90 Minuten + ggf. Intensivtag
- ☞ Teilnehmerzahl min. 6 – max. 20
- ☞ Termine und Kosten auf Anfrage
- ☞ Kann auch firmenübergreifend stattfinden

akademie 
EIGEN-SINN

Ressourcenorientierte
konfrontative Trainings
pädagogische Fort- und Weiterbildungen
ROKT®

Referenzen

- Siemens SPE (Siemens Professional Education)
Standort Karlsruhe – seit 2010
- ARBURG GmbH+Co KG in Loßburg – seit 2018

„Tolle Spiele und Aufgaben, die zu einer guten Kommunikation und dem Kennenlernen untereinander führen.“

Die Aufgaben und Übungen können auf das Leitbild (der Ausbildung) übertragen werden!“

„Sehr nettes & kooperatives Team mit viel Erfahrung und Fachwissen.“

„Für Fragen, Anregungen und Kritik stand immer ein offenes und freundliches Ohr bereit!“

Ihre Anfrage

richten Sie bitte an:

Alexander Fix

Gartenweg 7

72290 Loßburg

a.fix@kiwe-eigensinn.de

Mobil: 0171 2248282

Drei Angebote für IHRE Auszubildenden/Studierenden!

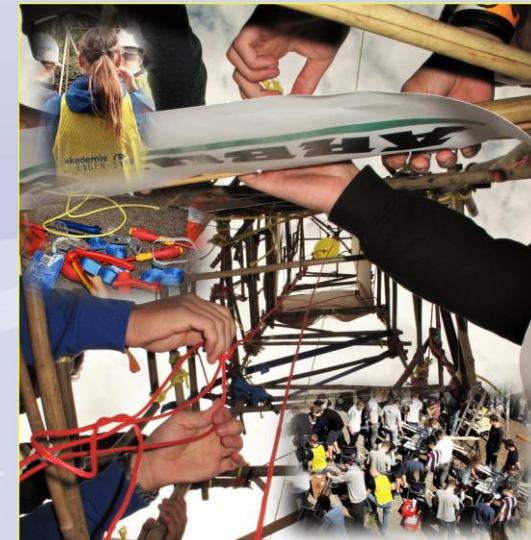
1. Team Building -

Kennenlertage Ihrer Auszubildenden/Studierenden begleiten

2. Teamtraining -

für Arbeitsteams und Ausbildungsgruppen

3. Intervention im Ausbildungsverlauf Sozial-Kompetenz-Training



akademie 
EIGEN-SINN

Ressourcenorientierte
konfrontative Trainings
pädagogische Fort- und Weiterbildungen

ROKT®